

DERNIERS DÉVELOPPEMENTS AU SUJET DE LA NÉGOCIATION

Un sondage effectué auprès des membres montre des niveaux élevés d'épuisement et d'anxiété

Un récent sondage effectué auprès des membres du SCFP dans le secteur hospitalier montre des niveaux élevés d'**épuisement** (62 %), d'**anxiété** (49 %), de **trouble du sommeil** (44 %) ou de **crainte d'aller travailler** (41 %).

Quarante-trois pour cent (43 %) **songent à quitter leur emploi**. Soixante-dix-neuf pour cent (79 %) n'ont aucune confiance envers la politique sur les soins de santé du gouvernement provincial.

Plus de 1 000 reportages dans les médias et des pressions pour un montant de 1,25 milliard de dollars par année au cours des quatre prochaines années

Une tournée médiatique a incité le gouvernement provincial à ajouter 10 000 lits et à augmenter de façon significative le financement pour les hôpitaux afin d'embaucher des membres du personnel additionnels.



Sharon Richer, secrétaire-trésorière du CSHO, et Dave Verch, premier vice-président, rendent publics les résultats du sondage effectué auprès des membres du SCFP et demandent une augmentation significative du financement pour les hôpitaux.

Rassemblement le 6 février

Le SCFP, le SEIU et Unifor tiendront un rassemblement le 6 février, de 11 h 00 à 13 h 00, à l'Hôtel Sheraton du centre-ville de Toronto (123, rue Queen).

Le rassemblement incitera le gouvernement provincial à faire des investissements importants dans les hôpitaux de l'Ontario et à retirer les patients des civières et des listes d'attente pour plutôt les placer dans des lits, les opérer et leur offrir des traitements. Le rassemblement exercera également des pressions pour une entente avec les 70 000 membres du personnel que nos syndicats représentent, entente respectueuse de leur énorme contribution.



Le HOOPP ajuste les pensions de 3,4 % en raison de l'inflation

Le Healthcare of Ontario Pension Plan a annoncé que les pensions des retraités augmenteront de 3,4 % en 2024 afin de refléter la hausse de l'indice des prix à la consommation pour 2023.

La Coalition ontarienne de la santé prévoit une offensive majeure contre les cliniques de chirurgie à but lucratif en 2024

La Coalition ontarienne de la santé a tenu sa réunion stratégique annuelle les 20 et 21 janvier et elle a adopté un plan afin de lutter contre les services de chirurgie et de diagnostic à but lucratif.

Le plan comprend la distribution de 2 millions de dépliants, de nombreux rassemblements et manifestations et beaucoup plus. Tous les détails se trouvent sur le site Web de la Coalition ontarienne de la santé.

Les demandes pour de nombreuses concessions et un manque de progrès sur les enjeux économiques sont la raison pour laquelle la négociation est paralysée

Les employeurs du secteur hospitalier souhaitent obtenir de nombreuses concessions importantes au cours de cette ronde de négociation. Une affaiblirait sérieusement les droits d'une personne travailleuse dans le cadre d'un affichage de poste et une autre restreindrait considérablement les options des personnes travailleuses qui sont confrontées à un licenciement. Il y en a de nombreuses autres.

Douze jours après le début de la négociation en personne, le syndicat n'a pas encore reçu de réponse sur la plupart des questions monétaires.

Les priorités pour le SCFP et ses partenaires de négociation, soit SEIU et Unifor, pour la négociation sont : aucune concession, des augmentations de salaire plus élevées que le taux d'inflation et la parité avec les personnes infirmières autorisées en ce qui a trait aux avantages sociaux, aux vacances, ainsi qu'aux primes de quart et de fin de semaine.

Le rassemblement du 6 février sera la première action d'une campagne grandissante d'actions alors que nous exerçons des pressions pour conclure une entente qui reconnaît les contributions de nos membres.

Nous rencontrerons les membres en février et en mars afin de discuter de la négociation. Soyez présents.

